

兰州大学资源环境学院  
**2022 年毕业生就业质量报告**

2022 年 12 月

# 目录

一、毕业生基本情况 .....	1
(一) 毕业生学历分布 .....	1
(二) 毕业生性别分布 .....	2
(三) 毕业生生源地分布 .....	2
(四) 毕业生民族分布 .....	3
(五) 毕业生重点群体分布 .....	3
二、毕业生就业情况 .....	3
(一) 不同特征群体毕业生就业情况分析 .....	3
(二) 不同生源毕业生就业情况分析 .....	4
(三) 重点群体毕业生就业情况分析 .....	5
三、毕业生就业流向 .....	5
(一) 就业单位地域分析 .....	5
(二) 就业单位性质分析 .....	6
(三) 就业单位行业分析 .....	7
(四) 毕业生职位类别分析 .....	8
四、就业工作特点 .....	8
(一) 加强组织领导，全员参与就业工作 .....	8
(二) 鼓励毕业生服务国家发展战略、大力拓展就业资源 ...	9
(三) 提供全方位就业指导服务 .....	10
五、毕业生评价反馈 .....	9
(一) 就业专业对口度分析 .....	10
(二) 就业胜任程度分析 .....	10
(三) 就业工作满意度分析 .....	11
(四) 对管理服务、教育教学、就业指导的你分析 .....	11
(五) 对在校收获的整体评价 .....	11

2022 年，兰州大学资源环境学院以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，开展就业指导和服务工作，秉承“海纳百川 独树一帜”的院训，扎实推进新冠肺炎疫情防控常态化下的就业工作，鼓励毕业生服务国家发展战略，走访企业，开展就业资源拓展，提供全方位就业指导服务，全力促进毕业生平稳求职，优质就业。

## 一、毕业生基本情况

### （一）毕业生学历分布

资源环境学院共有 2022 届毕业生 385 人。其中本科毕业生 188 人，硕士毕业生 172 人，博士毕业生 25 人。

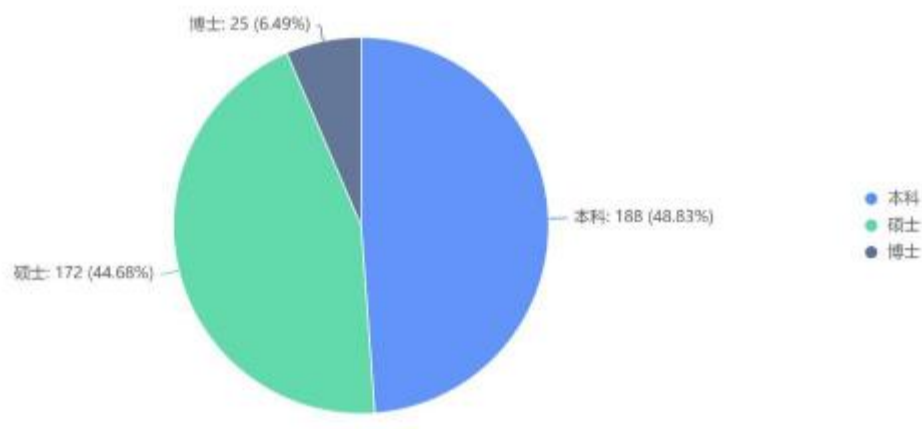


图 1 资源环境学院 2022 届毕业生学历分布

## (二) 毕业生性别分布

资源环境学院 2022 届毕业生男女生比例为 1.38:1。其中本科毕业生该比例为 1.81:1，硕士毕业生该比例为 0.98:1，博士毕业生该比例为 2.13:1（见图 2）。

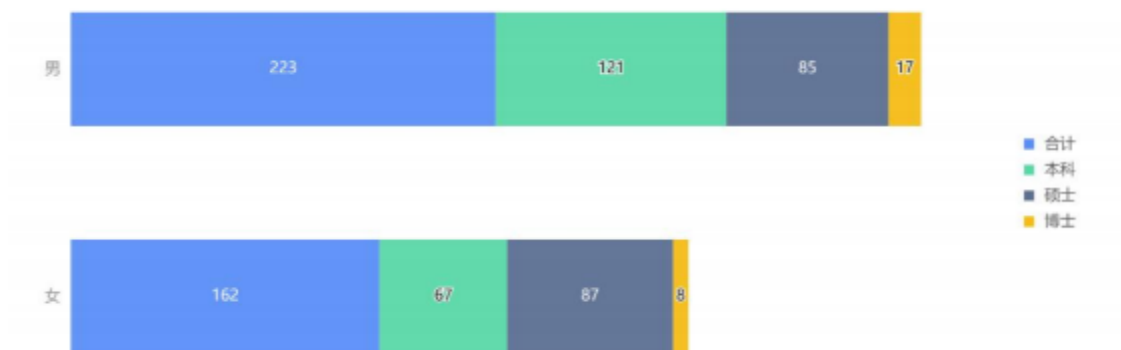


图 2 资源环境学院 2022 届毕业生性别分布

## (三) 毕业生生源地分布

资源环境学院 2022 届毕业生西部地区(含西北)生源占 50.13%，东部地区生源占 23.37%，中部地区生源占 22.60%，东北地区生源占 3.90%。从生源省分布来分析，甘肃省、河南省、河北省、山东省、陕西省、山西省生源最多，五省生源占比超过 50%（见图 3）。

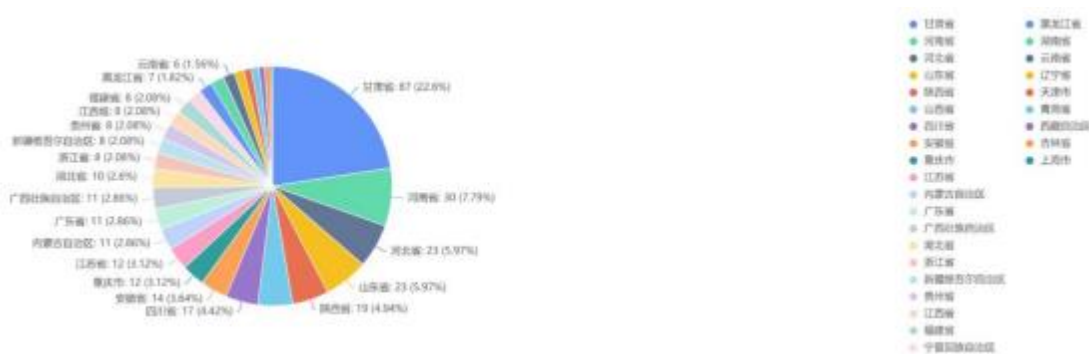


图 3 资源环境学院 2022 届毕业生生源地分布

#### (四) 毕业生民族分布

资源环境学院 2022 届毕业生汉族最多，占 91.69%，少数民族毕业生共 32 人，占 8.31%（见图 4）。

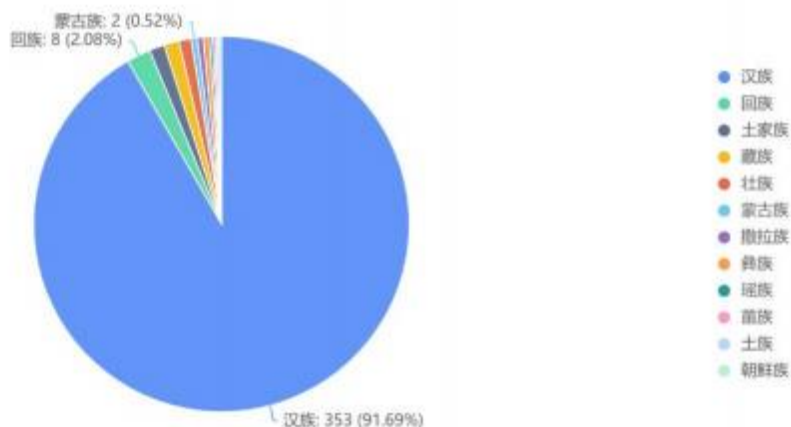


图 4 资源环境学院 2022 届毕业生民族分布

#### (五) 毕业生重点群体分布

资源环境学院 2022 届毕业生重点群体中，低收入家庭 29 人，脱贫家庭 28 人，城乡低保 11 人，残疾、突发严重困难、退伍复学等合计 7 人。

## 二、毕业生就业情况

### (一) 不同特征群体毕业生就业情况分析

资源环境学院 2022 届毕业生中，男、女生就业人数比例为 1.37: 1（见图 5）。少数民族学生就业率 68.75%，其中朝鲜族、土族、彝族、土家族毕业生就业率达 100%。



图 5 资源环境学院 2022 届毕业生分性别就业率

## (二) 不同生源毕业生就业情况分析

资源环境学院 2022 届毕业生中，西北地区生源就业率为 86.4%，东部地区生源就业率为 80%，西部地区生源就业率为 81.34%，东北地区生源就业率为 86.67%，超过平均就业率(见图 6)。长江经济带地区生源就业率为 98.92%， “一带一路” 地区生源就业率为 98.42%，京津冀地区生源就业率为 98.36%。



图 6 资源环境学院 2022 届毕业生分生源东中西部就业情况

### (三) 重点群体毕业生就业情况分析

资源环境学院 2022 届毕业生重点群体中，宏志计划重点群体、突发严重困难群体、残疾、退伍复学群体就业率均为 100%，低收入家庭就业率为 82.8%，脱贫家庭就业率为 85.7%，均超过平均就业率。

## 三、毕业生就业流向

### (一) 就业单位地域分析

资源环境学院 2022 届毕业生就业单位区域分布西部(含西北)最多，东部地区和中部地区次之，占比分别为 48.21%、38.69%、10.71%，各就业单位区域本硕博毕业生分布情况如下(见图 7)。



图 7 资源环境学院 2022 届毕业生就业单位区域分布

资源环境学院 2022 届毕业生在“一带一路”地区就业的比例为 57.71%，在长江经济带地区就业的比例为 30.29%，在京津冀地区就业的比例为 12%。2022 届毕业生在西北地区就业的比例为 30.36%，在在华东地区就业的比例为 22.02%，在华北地区就业的比例为 18.45%，2022 届毕业生在甘肃省

就业的比例为 19.05%，甘肃省内外本硕博毕业生分布情况如下(见图 8)。



图 8 资源环境学院 2022 届毕业生省内省外分布

资源环境学院 2022 届毕业生就业去往城市人数最多的为兰州市，其次为北京、南京、西安，主要就业城市均为直辖市或省会城市(见图 9)。

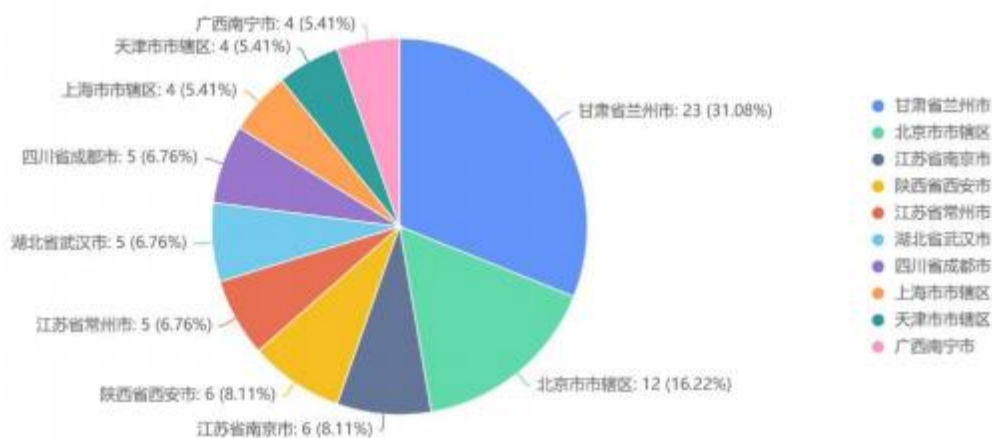


图 9 资源环境学院 2022 届毕业生就业城市 TOP10

## (二) 就业单位性质分析

资源环境学院 2022 届毕业生就业单位中，国有企业最多，其次为机关，再次为高等教育单位和其他事业单位(见图 10)。本科毕业生去向以升学为主，其次为国有企业、机关、其他事业单位，这四类共占比 69.57%；硕士毕业生去往



国有企业就业的最多，其次为机关、其他企业和其他事业单位，这四类共占比为 78.76%。博士毕业生中 79.17% 选择高等教育单位就业，12.5%选择科研设计单位，8.33%选择其他事业单位。可以看出，博士毕业生选择就业单位主要集中在高等教育单位、科研设计单位和其他事业单位上，硕士生就业以企事业单位为主。

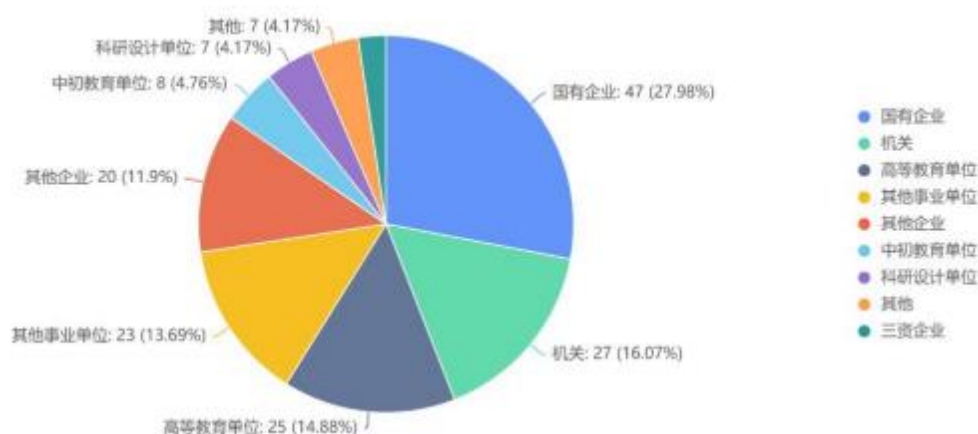


图 10 资源环境学院 2022 届毕业生单位性质分布

### (三) 就业单位行业分析

资源环境学院 2022 届毕业生前往教育行业最多，占 22.62%，公共管理、社会保障和社会组织占 18.45%，科学研究和技术服务业占 16.07%，制造业占 10.12%，水利、环境和公共设施管理业占 9.52%，建筑业占 9.52%，这六类共占比达 86.3%(见图 11)。

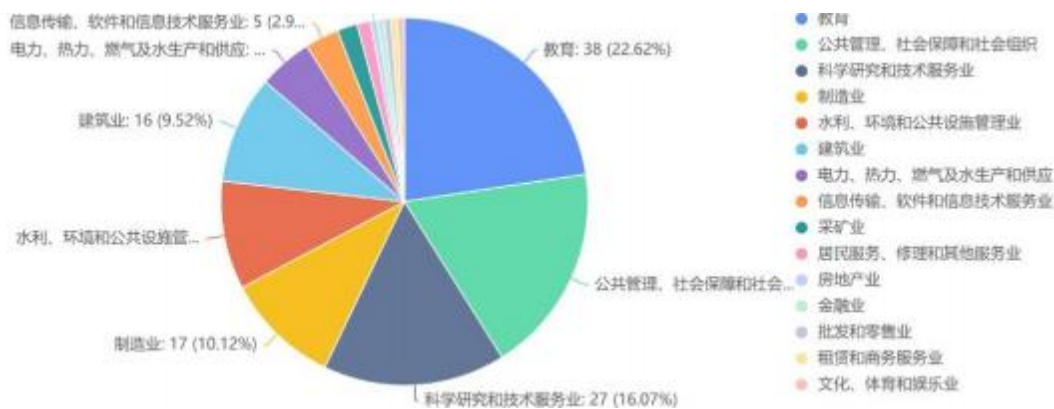


图 11 资源环境学院 2022 届毕业生单位行业分布

#### (四) 毕业生职位类别分析

资源环境学院 2022 届毕业生就业职位类别中工程技术人员最多，占28.57%，科学研究人员占16.67%，其他专业技术人员占 14.29%，公务员占14.29%，这四类共占比达73.82%(见图 12)。

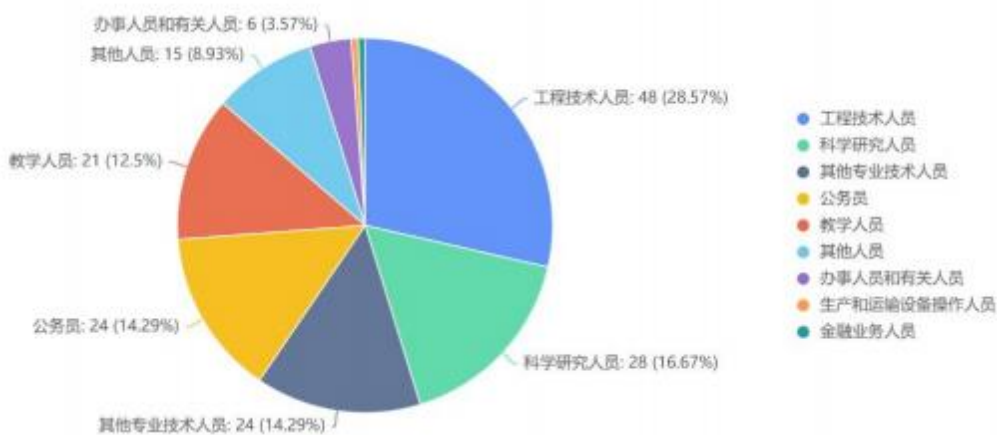


图 12 资源环境学院 2022 届毕业生职位类别分布

### 四、就业工作特点

#### (一) 加强组织领导，全员参与就业工作

学院成立由主要领导担任组长的就业工作领导小组，学

院党政联席会定期专题讨论就业工作，学习贯彻就业工作政策、文件和会议精神。以专业工程认证、培养方案修订为契机，加强“培养——就业”联动。一把手亲自抓就业指导课程建设，针对不同年级学生特点和需求，有计划、有目标、分阶段设计课程内容。学院主要领导带队赴武汉开展就业资源拓展和校友回访，了解用人需求，推荐优秀毕业生。就业联络员负责全院本硕博就业工作。建立全员参与就业工作机制，通过“三走进”工作、未就业重点群体毕业生“学院班子成员+导师/班主任”双重帮扶、未就业学生“导师一对一帮扶”、校友企业参与等方式实现全员关注就业、全员鼓励就业、全员帮助就业的新局面。

## （二）鼓励毕业生服务国家发展战略、大力拓展就业资源

学院积极营造氛围，主动对接军队文职招聘会，积极收集推送各级选调工作通知。为响应教育部访企拓岗促就业专项行动，深化校企合作、供需对接，促进学院2022届毕业生充分高质量就业。学院分管就业、校友工作负责人、相关专业负责人等赴航天宏图信息技术有限公司兰州分公司走访。学院党委书记沈正虎、院长勾晓华一行赴武汉市走访交流，开展学习调研聘人才、访企拓岗促就业活动。在武汉期间，学院领导一行走访调研了中国五环工程有限公司、湖北永业行评估咨询有限公司、武汉大学、中国地质大学，为深化校企合作、人才队伍建设、提高学科发展架起了桥梁，就建立定期交流互访机制、人才培养交流机制、互帮互促学科建设工作、共建共享实习实训基地等达成了意向。未来将继续加强沟通、深化合作。

### (三) 提供全方位就业指导服务

学院以“精细化、精准化、精益化”为宗旨全面优化就业指导服务，不断创新方式方法提高网上就业服务能力，做好新冠肺炎疫情防控常态化下就业指导服务工作。

1. 把握学生就业意向、就业困惑、择业进度，形成毕业生求职意向数据库，组织毕业生填写就业系统中的毕业生推荐表、求职意向等信息。

2. 举办“楠解时间”系列就业指导服务专题活动。包括分群体就业形势分析、就业政策解读、求职简历撰写、求职心态调整、求职面试礼仪、面试技巧指导等。

3. 精准实施“一生一策”动态帮扶管理，落实未就业毕业生“学院班子成员+导师/班主任”的“双重帮扶”工作责任制，对所有未就业毕业生落实帮扶责任人，由辅导员、团干部、班主任、导师、“三走进”联系教师“一对一”帮扶，做到覆盖率100%。为困难毕业生申请求职创业补贴。离校不离校，服务不断线，一对一与已毕业未就业学生保持联系，分享就业信息，推荐就业岗位，协助办理完成就业手续，帮助毕业生尽快实现就业，联系率、帮扶率均为100%。

4. 鼓励学生参与创新创业、职业生涯规划、求职相关大赛。学院5个研究生团队参与了中国研究生“双碳”创新与创意大赛，学院研究生高磊获得2022第三届中国大学生求职大赛总决赛乡村振兴赛道铜奖。

## 五、毕业生评价反馈

### (一) 就业专业对口度分析

资源环境学院2022届毕业生就业专业对口度为53.24%，

偏向“比较对口”水平。毕业生评价学院专业设置比较符合社会需求，毕业生在就业市场中具有一定的就业竞争优势，能够将专业所学与社会所需相契合。

## （二）就业胜任程度分析

资源环境学院超过 60.77%的 2022 届毕业生比较胜任所从事工作岗位，67%的毕业生比较适应目前所从事工作岗位，95.34%的毕业生换工作单位的次数为 0。

## （三）就业工作满意度分析

资源环境学院 2022 届毕业生就业满意度总体较高，其中对工作氛围的满意度为 82.37%，对工作薪酬的满意度为 78.59%，对工作内容的满意度为 81.79%，对职业发展前景的满意度为 86.24%。这表明，毕业生对出入职场的岗位、工作内容、薪资等方面比较认同，就业情况比较符合自身就业期望。

## （四）对管理服务、就业教育/就业指导的调研分析

资源环境学院 2022 届毕业生对学校管理服务非常满意的的比例达到 30.74%，比较满意的达到 50.39%。其中对学生工作（奖助学金、社团活动、心理咨询等）比较满意、非常满意的同学占 82.3%，对学习资源服务（图书馆、教室、网络等）比较满意、非常满意的同学占 78.33%。

## （五）对在校收获的评价

资源环境学院 2022 届毕业生在读期间不仅学习专业知识，89.26%的学生认为自己确定了人生的方向和目标，加深了对社会和世界的认识，养成了健康的生活方式。

2023 年，受新冠肺炎疫情持续影响，毕业生就业形势依然复杂严峻。资源环境学院将继续深入学习贯彻党的二十大精神，准确把握 2023 届高校毕业生就业创业工作面临的形势任务，坚决扛起责任，聚焦工作重点，压实工作责任，全力以赴做好毕业生就业工作。